



July 25, 2025

To: General Service Conference Delegates, Trustees of General Service Board, Past and Present, Directors of AA Grapevine, Inc., Past and Present, Directors of AA World Services, Inc., Past and Present, AA Grapevine Editorial Advisory Board Members, Past and Present, Appointed Committee Members of Trustees' Committees, Grapevine and G.S.O. Staff Members, U.S. and Canada Central Offices and Intergroups

Re: Vacancy for Non-Trustee Director of AA Grapevine Board in 2026

Dear Friends:

The AA Grapevine Corporate Board will have a vacancy for the position of Non-Trustee Director following the General Service Conference in April 2026. The Board of Trustees has requested that the AA Grapevine Board's recommendation be presented for this position to the trustees' Nominating Committee for review by its January 2026 meeting. Since resumes need to be screened and applicants interviewed by members of our Corporate Board in a timely fashion, the process must begin well in advance.

We plan to review resumes in the second half of November so that we can schedule interviews during December of this year. We therefore ask that ***completed resumes be submitted by Wednesday, November 12, 2025.***

Some of the qualities most desirable in the person who will fill this vacancy are:

1. A sound business or professional background is preferable, but not limited to the following areas – management, legal, publishing, content production, or e-commerce.
2. Specific experience in magazine publishing, including new technologies.
3. Familiarity with and ties to diverse A.A. communities and professional communities.
4. The ability to work collaboratively with others to meet shared objectives.
5. Good communication and listening skills.
6. Ability to work with others in a group conscience setting, including a collaborative approach to achieve shared objectives, and good communications and listening skills.
7. Knowledge and experience of organizational strategic planning, problem-solving and implementation of change.
8. Experience with organizational management and finances.
9. A knowledge of marketing practices (e.g., customer attraction and retention and data driven decision making) and the understanding and ability to apply those according to A.A. principles.
10. Prior service on a nonprofit board is helpful.
11. Proficiency in English is required. Spanish language skills are an asset.
12. A minimum of seven years of continuous sobriety with a working knowledge of the A.A. service structure and familiarity with The A.A. Service Manual.
13. Availability to attend:

- All quarterly and planning committee meetings of the AA Grapevine (currently up to eight per year).
- Three weekend meetings of trustees' committees (to which corporate board directors are appointed).
- The General Service Conference for one week in April.
- In addition, directors may be called upon to attend subcommittee or other meetings and to represent AA Grapevine at Regional Forums or other AA functions.

All interested AA members may apply; however, a General Service Conference Delegate is not eligible to apply until *one year after* their last Conference i.e. only Panel 73 Delegates and prior panels will be considered for this opening.

Please use this link to a resume form that should be completed by all applicants for this vacancy - <https://app.smartsheet.com/b/form/89ba039c903243948a6f96452dc7f5ef> - and return the completed form via email to resumes@aagrapevine.org, or print and mail to the attention of Kimberly Lobasso, Office Manager, AAGV, Inc., 475 Riverside Drive, Suite 1100, New York, NY 10115 by **the deadline: Wednesday, November 12, 2025.**

All resumes will be considered, and we will advise all applicants when a selection has been made by the AA Grapevine Corporate Board and reviewed by the Trustee's Nominating Committee.

Yours in fellowship and service,

David S.

Chair
AA Grapevine, Inc.

Note: In seeking applications for all vacancies in Alcoholics Anonymous, the Fellowship is committed to creating a large applicant file of persons that reflects the inclusiveness and diversity of AA itself. All applicants will receive consideration without regard to race, color, religion, gender, gender identity or expression, familial status, sexual orientation, national origin, ability, age, or veteran status.

25 de julio de 2025

Para: Los delegados de la Conferencia de Servicios Generales, Los custodios de la Junta de Servicios Generales, pasados y presentes, Los directores de AA Grapevine, Inc., pasados y presentes, Los directores de AA World Services, Inc., pasados y presentes, Los miembros de la Junta Asesora Editorial de Grapevine, pasados y presentes, Los miembros de comité nombrados del Comité de custodios, Los miembros del personal de Grapevine y de la OSG, Las oficinas centrales e intergrupos de EE. UU. y Canadá

Re: **Vacante para director/a no custodio (DNC) de la Junta de AA Grapevine en 2026**

Estimados amigos:

La Junta Corporativa de AA Grapevine tendrá una vacante para el puesto de director/a no custodio luego de la Conferencia de Servicios Generales que tendrá lugar en abril de 2026. La Junta de Custodios ha solicitado que se presente la recomendación de la Junta de AA Grapevine para este puesto al Comité de Nombramientos de los custodios para su revisión en la reunión de enero de 2026. Dado que los currículos deben ser examinados y los candidatos entrevistados por los miembros de nuestra Junta Corporativa en el momento oportuno, el proceso debe comenzar con suficiente antelación.

Tenemos previsto revisar los currículos y programar todas las entrevistas para finales de enero. Por lo tanto, ***solicitamos que los currículos completos se envíen antes del miércoles 12 de noviembre de 2025.***

Algunas de las cualidades más deseables que debe tener la persona que cubra esta vacante son:

1. Preferentemente, formación empresarial o profesional, aunque sin limitarse, en las siguientes áreas: administración, legal, publicidad, producción de contenido o comercio electrónico.
2. Experiencia específica en la edición de revistas, incluidas las nuevas tecnologías.
3. Familiaridad y lazos con las diferentes comunidades de A.A. y comunidades profesionales.
4. La capacidad de trabajar de forma colaborativa con otras personas para cumplir los objetivos comunes.
5. Se valorará haber trabajado anteriormente en una organización sin ánimo de lucro.
6. Capacidad para trabajar con otras personas en un entorno de conciencia de grupo, incluido un enfoque de colaboración para lograr objetivos compartidos, y buenas dotes de comunicación y escucha.
7. Conocimientos y experiencia en planificación estratégica organizativa, resolución de problemas y aplicación de cambios.
8. Experiencia en gestión organizativa y finanzas.
9. Conocimiento de las prácticas de marketing (por ejemplo, atracción y retención de clientes y toma de decisiones basada en datos) y comprensión y capacidad para aplicarlas de acuerdo con los principios de A.A.
10. Es útil el servicio previo en una junta sin fines de lucro.
11. Se requiere dominio del inglés. Se valorarán los conocimientos de español.
12. Un mínimo de siete años de sobriedad continua con un conocimiento de trabajo de la estructura de servicio de A.A. y familiaridad con El Manual de Servicio de A.A..

13. Capacidad para asistir a:

- Todas las reuniones trimestrales y de planificación del Comité de AA Grapevine (en la actualidad hasta ocho por año).
- Tres reuniones de los comités de los custodios que se llevan a cabo durante los fines de semana (a los que se designan los/las directores/as de la junta corporativa).
- La Conferencia de Servicios Generales durante una semana en el mes de abril.
- Además, es posible que se convoque a los directores para que asistan a las reuniones de subcomité o a otras reuniones y para representar a AA Grapevine en los Foros Regionales u otras funciones de A.A.

Pueden postularse todos los miembros de A.A. interesados; sin embargo, un delegado de la Conferencia de Servicios Generales no es elegible para aplicar al puesto hasta *un año después* de su última Conferencia, es decir, solo se considerarán para esta vacante a los delegados del Panel 73 y de paneles previos.

Se anima a los miembros de A.A. interesados a que envíen un formulario de currículum completo. Los currículums digitales se pueden enviar en línea en “[El currículum digital de la AAGV DNC](#)”. Los formularios de currículum se pueden solicitar enviando un correo electrónico a resumes@aagrapevine.org. Los formularios completos se pueden enviar por correo electrónico a resumes@aagrapevine.org o imprimir y enviar por correo a Kimberly Lobasso, Office Manager, AA Grapevine, Inc., 475 Riverside Drive, Suite 1100, New York, NY 10115.

Todos los formularios de currículum vitae (en formato digital, por correo electrónico o postal) deben recibirse antes del 12 de noviembre de 2025.

Se tendrán en cuenta todos los currículums vitae. Nos pondremos en contacto con todos los solicitantes cuando la Junta Corporativa del Grapevine de AA haya hecho una selección y el Comité de Nominaciones de los custodios haya revisado la selección.

Fraternalmente,

David S.

David S.
Coordinadora de
AA Grapevine, Inc.

Nota: Al buscar candidatos para cubrir todas las vacantes en Alcohólicos Anónimos, la Comunidad se compromete a crear un gran archivo de candidatos que refleje la inclusividad y la diversidad de A.A. Se considerará a todos los candidatos independientemente de la raza, el color de piel, la religión, el género, la identidad o la expresión de género, el estado familiar, la orientación sexual, el origen nacional, la habilidad, la edad o el estado de veterano.